

Comunicat de presa

Schimbare de conducere in Roland Berger Strategy Consultants la nivel international:

Partenerii au ales o noua componenta pentru Comitetul Executiv International si Consiliul de Supraveghere

21 Iulie 2010

- Partenerii Roland Berger au ales vineri, 16 iulie 2010, noi membri pentru Comitetul Executiv International si Consiliul de Supraveghere
- Dr. Martin Wittig, fostul CFO la nivel de grup, a fost numit CEO la nivel global, secondat de António Bernardo
- Consiliul de Supraveghere l-a ales pe Prof. Dr. Burkhard Schwenker (fostul CEO) in functia de presedinte
- Prof. Dr. h.c. Roland Berger pastreaza doar rolul de Presedinte de Onoare al companiei de consultanta strategica pe care a fondat-o
- Plecarea lui Roland Berger din Consiliul de Supraveghere si alegerea lui ca Presedinte de Onoare este o concluzie asteptata a unei transformari de mult planificate
- Fondatorul companiei a initiat transformarea biroului de consultanta inca de la inceputul anilor 1990, astfel incat sa se poata face trecerea de la conducerea asigurata de liderul fondator ("one-man show") la un parteneriat in toata puterea cuvintului
- Procesul s-a concretizat in 2003, cand Burkhard Schwenker a preluat sefia Comitetului Executiv la nivel international
- Prin alegerile de anul acesta a fost incheiata si ultima etapa a acestui proces

La intalnirea din 16 iulie din Essen, Partenerii Roland Berger Strategy Consultants si-au impartit voturile in alegerile programate pentru stabilirea unui nou Comitet Executiv (CE) si Consiliu de Supraveghere. Partenerii, din 26 de tari, isi doresc sa continue procesul de internationalizare al companiei si sa se indrepte catre o noua generatie de conducere.

Comunicat de presa

Schimbare de conducere in Roland Berger Strategy Consultants la nivel international:

Partenerii au ales o noua componenta pentru Comitetul Executiv International si Consiliul de Supraveghere

2 dintre cei 6 membri ai CE se regaseau si in vechea formula: Dr. Martin C. Wittig (46) de la biroul din Zürich il inlocuieste de Prof. Dr. Burkhard Schwenker (52) in pozitia de CEO, iar António Bernardo (50) din Lisabona ii va fi adjunct. Noii membri sunt reprezentati de liderul regiunii Asia, Charles Edouard Bouée (41, Shanghai), expertul in restructurare, Bernd Brunke (39, Berlin) si expertul in sectorul auto, Ralf Kalmbach (49, München). Tijo Collot d'Escury (43, Amsterdam) a facut tranzitia din Consiliul de Supraveghere spre Comitetul Executiv.

Partenerii i-au ales de asemenea pe fostul CEO Burkhard Schwenker, Vincent Mercier (61, Paris) si Stefan Schaible (42, Hamburg) in Consiliul de Supraveghere, care ii mai cuprinde pe Veit Schwinkendorf (44, Düsseldorf) si Isao Endo (53, Tokyo). Presedinte al Consiliului de Supraveghere a fost ales Burkhard Schwenker, secondat de Vincent Mercier. Fondatorul companiei si fostul presedinte al Consiliului de Supraveghere, Roland Berger, a devenit Presedinte de Onoare al companiei, singura de origina europeana aflata in top 5 la nivel mondial.

Plecarea fondatorului companiei Prof. Dr. h.c. Roland Berger din Consiliul de Supraveghere al Roland Berger Strategy Consultants si alegerea lui ca Presedinte de Onoare este concluzia normala si asteptata pentru incheierea cu succes a procesului de transformare care a fost initiat cu peste 15 ani in urma. In paralel, a fost format un Comitet de Management format din 5 membri, cu Roland Berger pe pozitia de CEO.

Preluarea actiunilor de catre management s-a finalizat in 1988, ceea ce a marit semnificativ valoarea actiunilor Partenerilor. In acelasi timp, Roland Berger si-a redus drepturile de vot la acelasi nivel cu cel al celorlalti Parteneri (un vot fiecare).

A fondat de asemenea Comitetul Executiv (CE), la care a ramas CEO, Consiliul de Supraveghere si un Comitet de Management pentru Germania, transferand astfel si mai multa responsabilitate executiva catre Parteneri.

Comunicat de presa

Schimbare de conducere in Roland Berger Strategy Consultants la nivel international:

Partenerii au ales o noua componenta pentru Comitetul Executiv International si Consiliul de Supraveghere

In 2003, Berger a mai facut un pas, prin predarea functiilor executive catre CE condus acum de Burkhard Schwenker, el asumandu-si in loc rolul de presedinte al Consiliului de Supraveghere.

Structura duala de management, compusa din Comitetul Executiv si Consiliul De Supraveghere, ambele alese de catre Parteneri, s-a dovedit de-a lungul timpului extrem de eficienta, concretinzandu-se in faptul ca Roland Berger Strategy Consultants a devenit singura companie de consultanta strategica de origine europeana care a ajuns in top 5 la nivel mondial.

Ultimele alegeri, in care Dr. Martin Wittig devine noul CEO si Prof. Burkhard Schwenker devine noul Presedinte al Consiliului de Supraveghere, este concluzia asteptata a indelung planificatei transformari structurale si reprezinta o binevenita schimbare de generatie.

"Sunt absolut incantat de increderea pe care Partenerii au aratat-o fata de noua echipa de conducere", a afirmat Martin Wittig, noul CEO, imediat dupa alegeri. "Vom continua procesul nostru de internationalizare, in special in tarile BRIC, precum si cresterea noastra de succes la nivel global". Cu un mix de membri noi si unii cu experienta, noul Comitet Executiv International aduce atat un aer nou cat si continuitate in strategia companiei.

In ceea ce priveste componenta Consiliului de Supraveghere, noul Presedinte ales, Prof. Dr. Burkhard Schwenker declara: "Sunt entuziasmat de faptul ca Partenerii ne-au urmat sugestia de a aduce o noua generatie de manageri la conducerea companiei noastre. Noua echipa inseamna internationalizare, creativitate, spirit antreprenorial si bineinteles un nivel inalt de profesionalism. Acestea sunt valorile care caracterizeaza Roland Berger Strategy Consultants si ne fac puternici. Astept cu nerabdare sa lucram impreuna si sa ne continuam cu succes strategia de crestere".

Comunicat de presa

Schimbare de conducere in Roland Berger Strategy Consultants la nivel international:

Partenerii au ales o noua componenta pentru Comitetul Executiv International si Consiliul de Supraveghere

In actual contextul politic si economic complex, "creativitatea este de mare importanta iar competitia pentru calitate este mai dura ca niciodata – bineinteles, in folosul clientilor nostri. Din fericire, suntem bine "echipati" sa facem fata cu succes situatiei", a incheiat Schwenker.

Fondatorul companiei Roland Berger a cedat astfel pozitia de Presedinte al Consiliului de Supraveghere, fiind ales Presedinte de Onoare de catre Parteneri. "Din perspectiva mea, schimbarea pe care tocmai am efectuat-o este concluzia logica a directiei pe care am trasat-o in anii 1990 prin schimbarea strategiei companiei astfel incat sa se transforme dintr-o firma condusa de liderul fondator intr-un parteneriat", explica Roland Berger. "Cand Burkhard Schwenker m-a inlocuit ca CEO in 2003, in timp ce eu am devenit Presedinte al Consiliului de Supraveghere, s-a definit calea succesiunii mele. Acum am facut pasul final. Sunt fericit sa vad unitatea impresionanta de care au dat dovada Partenerii in alegerea noii echipe de management. Felicitari, de asemenea, membrilor alesi si realesi in cele doua structuri de management. Le urez tuturor foarte mult succes, in special lui Martin Wittig ca nou CEO si lui Burkhard Schwenker ca Presedinte."

Cum a inceput totul...

La mai putin de 30 ani, Roland Berger a fondat, in 1967/1968, o firma de consultanta. Initial cu operatiuni ce implicau un om si o secretara, firma a crescut rapid, transformandu-se intr-o companie de consultanta de management orientata tot mai mult catre internationalizare, si avand o structura de parteneriat.

In 1970 – la doar trei ani de la fondare – compania genera deja venituri de 5.6 m DEM (echivalentul a 2.8 m EUR). In 1980, veniturile crescusera la 35 m DEM (17.9 m EUR), iar in 1990 la 175 m DEM (aprox. 90 m EUR).

Comunicat de presa

Schimbare de conducere in Roland Berger Strategy Consultants la nivel international:

Partenerii au ales o noua componenta pentru Comitetul Executiv International si Consiliul de Supraveghere

In anul 1988, Deutsche Bank, un client traditional al Roland Berger, a achizitionat, sub conducerea lui Alfred Herrhausen, 75,1% din actiunile companiei. Roland Berger, pe atunci avand putin peste 50 de ani, a pastrat restul actionilor si si-a asigurat votul majoritar pentru el.

Berger explica acum ratiunea din spatele acestei decizii astfel: "Perspectiva de a-mi exercita profesia in cu totul alta dimensiune, la carma unei orchestre internationale majore, m-a incantat pur si simplu." Totusi, dupa asasinarea lui Alfred Herrhausen in 1989, strategia planificata impreuna, care era bazata in principal pe relatia lui personala cu Roland Berger, nu s-a mai putut concretiza. Deutsche Bank si-a pastrat actiunile, dar si-a limitat rolul la acela al unui partener tacut. Totusi, dupa introducerea legii americane US Bank Holding Act, participatia bancii impiedica Roland Berger sa intre pe piata americana.

Preluarea actiunilor Deutsche Bank stabileste premisa unui parteneriat puternic

Incepand din anii 1990, Roland Berger a initiat o transformare treptata a actionariatului si managementului companiei sale. Primul pas a fost sa transfere 25% din actiunile companiei pe numele Partenerilor activi si sa reduca actiunile detinute de Deutsche Bank si de el insusi. In plus, s-a creat un Comitet de Management cu Roland Berger ca CEO si alti patru Parteneri ca membri.

In 1998, Partenerii au decis sa rascumpere actiunile Deutsche Bank. Acesta a fost cel de-al doilea pas in transformarea de la o companie detinuta si condusa de fondatorul ei la o entitate independent gestionata de Parteneri.

Comunicat de presa

Schimbare de conducere in Roland Berger Strategy Consultants la nivel international:

Partenerii au ales o noua componenta pentru Comitetul Executiv International si Consiliul de Supraveghere

Privind in urma, Berger afirma: "Pentru mine, rascumpararea actiunilor a fost esentiala pentru crearea unui parteneriat puternic caruia sa-i pot transfera compania." In aceasta mutare, cel care a dat numele firmei si-a redus dreptul de vot la acelasi nivel cu cel al celorlalti parteneri.

Odata cu rascumpararea actiunilor de catre management, Roland Berger Strategy Consultants si-a introdus de asemenea o noua structura de conducere: s-au format Comitetul Executiv, Consiliul de Supraveghere si Comitetul de Management din Germania – Roland Berger inca se afla insa la conducerea companiei.

2003: Prima echipa de management aleasa de catre Parteneri

Din 1998 pana in 2003, Roland Berger Strategy Consultants si-a crescut veniturile de la 292 m EUR la 530 m EUR. In aceeași perioada, numărul angajaților a crescut de la 1.200 la 1.500 iar numărul birourilor din strainatate de la 17 la 20. In 2003, Roland Berger – pe atunci de 65 de ani – a facut al treilea pas catre o companie condusa de Parteneri: a transferat intreaga responsabilitate de management operational si strategic catre Burkhard Schwenker (CEO), António Bernardo (CEO adjunct), Thomas Eichelmann si Martin Wittig. In acelasi timp, Roland Berger a devenit Presedinte al Consiliului de Supraveghere, a carui componenta fost de asemenea aleasa de catre Parteneri.

Structura de management duala, cu membri alesi de Parteneri, a dus cu succes compania intr-o noua faza de crestere, printr-un grad sporit de internationalizare. Si-a dovedit de asemenea rezistenta in vremuri dificile, precum spargerea bulei internetului in prima jumătate a ultimului deceniu si criza financiara din 2008/2009.

Comunicat de presa

Schimbare de conducere in Roland Berger Strategy Consultants la nivel international:

Partenerii au ales o noua componenta pentru Comitetul Executiv International si Consiliul de Supraveghere

Aceasta din urma a adus in prim plan teme financiare precum managementul lichiditatilor sau schimbarea politicilor de finantare, oferindu-i in special fostului CFO Martin Wittig oportunitatea de a-si demonstra aptitudinile. In acelasi timp, CEO-ul Burkhard Schwenker a conservat cresterea companiei si internationalizarea ei: in 2008 veniturile au atins 670 m EUR iar numarul de angajati a crescut la 1.900. Astazi, Roland Berger Strategy Consultants are 36 de birouri in 25 de tari.

"Prin prisma acestei povesti de succes", incheie Roland Berger, "alegerile periodice programate in vara aceasta, au reprezentat momentul ideal pentru a finaliza trecerea catre o noua echipa de management, proces inceput acum 15 ani, si a ne indrepta catre o noua generatie. Sunt sigur ca succesorii mei vor mentine compania pe calea succesului. Ca presedinte de onoare, voi ramane la dispozitia lor pentru acordarea de sfaturi si sprijin si astept cu incredere o colaborare continua, bazata pe prietenie si incredere."

Perspectiva biroului din Romania

Referindu-se la recente alegeri, **Codrut Pascu, Managing Partner** al biroului din **Romania**, afirma: "Partenerii au luat o decizie inteleapta de a pastra elemente definitorii din conducerea de pana acum a firmei si a o completa cu colegi dinamici si foarte apreciati, atat intern cat si de catre clienti. Avem o alcatuire foarte internationala a celor doua structuri de conducere, reflectand ambitiile de extindere geografica pe care le are firma. Biroul nostru din Romania face in continuare parte din regiunea ECE (Europa Centrala si de Est), considerata de importanta strategica pentru companie, ceea ce inseamna ca vom putea beneficia in continuare de intregul sprijin necesar intaririi strategiei de dezvoltare pe piata locala, pornind de la baza solida pe care am construit-o in ultimii 18 ani de prezenta neintrerupta la nivel local."

Comunicat de presa

Schimbare de conducere in Roland Berger Strategy Consultants la nivel international:

Partenerii au ales o noua componenta pentru Comitetul Executiv International si Consiliul de Supraveghere

Roland Berger Strategy Consultants

Fondata in 1967, Roland Berger Strategy Consultants este una dintre cele mai mari firme de consultanta la nivel mondial si cea mai mare de origine europeana. Cu 36 de birouri in 25 de tari, compania desfasoara cu succes operatiuni pe toate pietele internationale importante. In 2009, veniturile companiei au depasit 616 m EUR, prin 2.000 de angajati. Compania de consultanta este un parteneriat independent, condus de aproximativ 180 de parteneri.

CV-urile detaliate ale noilor echipe de conducere pot fi gasite pe site-ul www.rolandberger.com

<http://www.rolandberger.com/company/management.html>

Fotografiile de presa cu membrii Comitetului Executiv si ai Consiliului de Supraveghere pot fi descarcate gratuit la adresa:

<http://www.rolandberger.com/company/press/media/index.html>

Pentru mai multe informatii va rugam contactati:

Roland Berger Strategy Consultants

Codrut Pascu
Managing Partner

Str. Dr. Burghelea nr. 5
Tel. +40 21 306 05 00

Andreea Stan
Marketing Advisor

Str. Dr. Burghelea nr. 5
Tel. +40 21 306 05 54

andreea_stan@ro.rolandberger.com